

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзной организации № _____
от «__» _____ 2013г
Председатель: _____ Литвякова Л.С.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СПО «БПТиСУ»
_____ В.Н. Аверин
«__» _____ 2013г

ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности учебного центра профессиональной квалификации
государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Брянский техникум профессиональных технологий и сферы услуг»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о деятельности учебного центра профессиональной квалификации, далее – Положение, разработано в соответствии с п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий.
- 1.2. Настоящее Положение определяет вопросы формирования и функционирования учебных центров профессиональной квалификации, далее УЦПК.
- 1.3. УЦПК является структурным подразделением ГБОУ СПО «БПТиСУ», учрежденного департаментом образования и науки Брянской области для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.
- 1.4. Ответственным за создание, организацию работы и обеспечение деятельности УЦПК является департамент образования и науки Брянской области, далее – Департамент.
- 1.5. Департамент обеспечивает координацию деятельности УЦПК в соответствии с целями, определенными настоящим положением.
- 1.6. УЦПК возглавляет заведующий, назначаемый директором техникума по согласованию с Департаментом.
- 1.7. В своей деятельности УЦПК руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом техникума.
- 1.8. Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи УЦПК

2.1. Цели УЦПК:

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;
- удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда.

2.2. Задачи УЦПК:

- обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации профессиональных модулей, производственной практики и др.;
- реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;
- разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;
- создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

3. Функции УЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

- 3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;
- 3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- 3.3. Формирование отраслевых банков учебных мест в разрезе профессий и специальностей профессиональной подготовки;
- 3.4. Обеспечение сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Брянской области в целях распределения потоков обучающихся;

- 3.5. Организация профессиональной подготовки кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Брянской области;
- 3.6. Оказания услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности УЦПК

- 4.1. Деятельность УЦПК проводится в интересах лиц, направленных по заявке работодателя для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.
- 4.2. Организации ежегодно, в срок до 15 ноября, предоставляют в УЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным перечнем профессий начального профессионального образования, среднего профессионального образования.
- 4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, предполагаемая форма подготовки, квалификационные требования, обоснования потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.
- 4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.
- 4.5. Техникум, структурным подразделением которого является УЦПК, ежегодно, в срок до 01 декабря, направляет в Департамент сводную заявку для оформления государственного задания на профессиональную подготовку кадров.
- 4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитывается:
 - данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;
 - данные техникума о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.
- 4.7. Департамент ежегодно, в срок до 15 декабря определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона, представленных в УЦПК.
- 4.8. Отношение по подготовке кадров между техникумом, структурным подразделением которого является УЦПК, и работодателем регулируется договором, заключенным в установленном действующим законодательном порядке.
- 4.9. Организация учебного процесса:
 - слушателями (обучающимися) в УЦПК являются лица, зачисленные приказом директора техникума по представлению заведующего УЦПК;
 - зачисление в УЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и/или физическими лицами;
 - обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о УЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения;
 - в УЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарные занятия, лабораторные работы, семинары по

- обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные и другие учебные работы и формы;
- обучение в УЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки;
 - обучающиеся обязаны выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов техникума, выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
 - оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификации;
 - обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы (свидетельство) о квалификации (повышении квалификации) установленного образца и сертификат, форма которого устанавливается Общественно-государственным советом системы независимой оценки качества профессионального образования;
 - к педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения;
 - образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации;
 - обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в год. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности УЦПК

- 5.1. Основной критерий эффективности деятельности УЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров.
- 5.2. Ведущие показатели эффективности деятельности УЦПК:
 - количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых УЦПК;
 - соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона;
 - востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, реализуемых УЦПК;

- доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в УЦПК;
- доля выпускников программ профессионального образования, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.